



# AVALUACIÓ DEL RENDIMENT

→FORUM RRHH Garrotxa

Joana Frigolé

PERFIL Consultoria de RRHH

Juliol 08

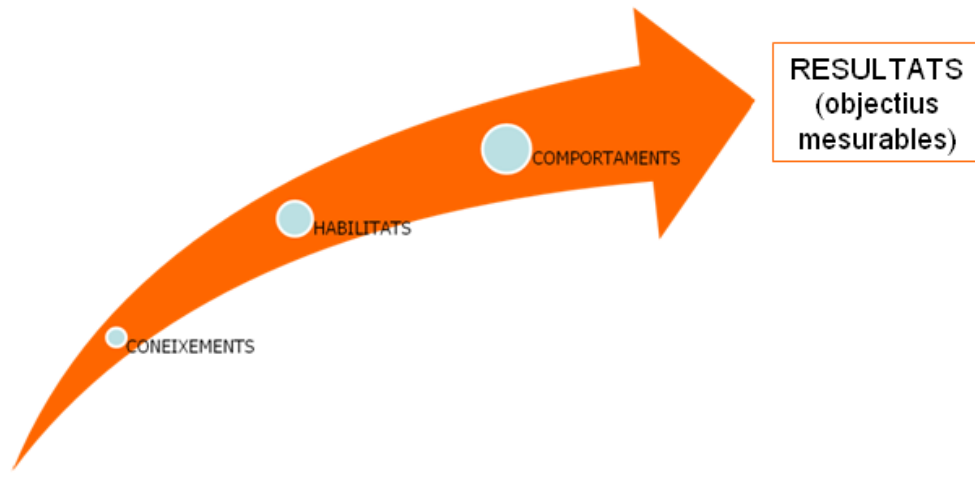
©PERFIL Consultoria de RRHH,SL



# COM?

→ **UNA GUIA**

## EL SISTEMA QUE PROPOSEM



np



# AVALUACIÓ COMPETÈNCIES

## DADES DEL TREBALLADOR

NOM  
COGNOMS  
LLOC  
DEPARTAMENT

DATA:

DATA AVALUACIÓ ANTERIOR (PERIODE AVALUAT):

## DADES DE L'AVALUADOR

NOM  
COGNOMS  
LLOC  
DEPARTAMENT

## CONEXEMENTS

### 1 CONEIXEMENT DEL LLOC

Entén les funcions i responsabilitats del lloc  
Disposa dels coneixements i habilitats necessaris per al lloc

Pobre Mig Bo Molt B Excel

## HABILITATS

### 2 PLANIFICACIÓ I QUALITAT

Treballa de forma organitzada  
Requereix supervisió mínima  
És capaç d'identificar els problemes  
Reacciona ràpidament davant les dificultats  
S'esmera per a deixar les coses ben acabades

### 3 PRODUCTIVITAT

Aconsegueix els objectius  
Pot desenvolupar diversos projectes al mateix temps  
Aconsegueix els standards de productivitat

np



# AVALUACIÓ COMPETÈNCIES

	Pobre	Mig	Bo	Molt B	Excel
<b>COMPORTEMENTS I ACTITUDS</b>					
<b>4 INDIVIDUALS</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacitat per a prendre decisions de forma autònoma					
Flexibilitat i resistència a l'adversitat					
Orientació al client intern i extern					
Positivisme, optimisme i proactivitat					
Assumeix la responsabilitat tant davant dels èxits com dels fracassos					
<b>5 HABILITATS DE COMUNICACIÓ</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Articula idees de forma efectiva					
Participa en les reunions					
Sap escoltar					
Sap persuadir, sense necessitat de utilitzar el poder coercitiu					
<b>6 TREBALL EN EQUIP</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sap treballar en equip					
Ajuda al seu equip					
Treballa bé amb diferents tipus de persones					
Participa en les converses i/o treball de grup					
<b>7 LIDERATGE I DESENVOLUPAMENT (si s'escau)</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Transmet bé els objectius als integrants de la seva àrea					
Comunica a tots els de la seva àrea l'èxit en el compliment dels objectius					
Demostra dots de liderat					
Motiva al seu equip per a aconseguir objectius					

np



# AVALUACIÓ COMPETÈNCIES

## PREGUNTES OBERTES

**8** En quines àrees esteu tots 2 d'acord (avaluador i avaluat) que ha millorat?

- a)
- b)
- c)
- d)

**9** Hi ha algun factor en el que no us poseu d'acord?

- a)
- b)
- c)
- d)

**10** En quines àrees heu acordat que emprendreu un pla de millora? Detalleu les actuacions necessàries.

I el tipus de suport que se li facilitarà.

- a)
- b)
- c)
- d)

**11** Creu que el treballador està ben preparat per a promocionar a un altre lloc de treball d'intre de l'empresa?

SI

NO

A quin lloc de treball?

©PERFIL Consultoria de RRHH,SL

np



# AVALUACIÓ COMPETÈNCIES

**12 Observacions complementàries**

**13 Avaluació global**

Pobre Mig Bo Molt B Excel

**14 Compromisos**  
Avaluador

Avaluat

SIGNATURA I DATA

np



# AVALUACIÓ OBJECTIUS

## DADES DEL TREBALLADOR

NOM  
COGNOMS  
LLOC  
DEPARTAMENT

## DADES DE L'AVALLADOR

NOM  
COGNOMS  
LLOC  
DEPARTAMENT

ANY

ÀREA

OBJECTIUS ESTRATÈGICS DEL DEPT./ÀREA (descripció general)	OBJECTIUS CONCRETS DEL TREBALLADOR	INDICADORS DE MESURA	PLANS ACTUACIÓ	TERMINI seguiment
--	------------------------------------	----------------------	----------------	----------------------

Recordar funcions i tasques del seu lloc de treball  
Nivells assolits i nivells pendents

Concretar suport que se li facilitarà

Increment qualitat  
Increment productivitat  
Millora Seguretat i Salut  
Millorar la participació  
Agilitzar el servei al client extern  
Millora Aplicació polítiques de medi ambient  
Millora del clima laboral  
Disminuir la rotació  
Implantar polítiques de participació i treball en equip

COMPROMISOS	
Avaluador	Avaluat

SIGNATURA I DATA